

Kirchliches Amtsblatt

für die Erzdiözese Paderborn

Stück 1

Paderborn, den 20. Januar 2016

159. Jahrgang

Inhalt

Dokumente des Erzbischofs

Nr. 1. Wort des Erzbischofs zur Personaleinsatzplanung für das pastorale Personal im Erzbistum Paderborn 1

Nr. 2. Personaleinsatzplanung im Erzbistum Paderborn bis 2024 2

Dokumente des Erzbischofs

Nr. 1. Wort des Erzbischofs zur Personaleinsatzplanung für das pastorale Personal im Erzbistum Paderborn

Paderborn, 14.12.2015

Liebe Schwestern und Brüder,

im Januar 2010 habe ich das „Diözesangesetz zur territorialen Fortschreibung der pastoralen Räume“ für unser Erzbistum (2. Zirkumskriptionsgesetz) in Kraft gesetzt (KA 2010, Nr. 2.). Damit begann eine notwendige Neuordnung und -strukturierung der Pastoralverbände. Auf dem Weg der Errichtung Pastoraler Räume ist deutlich geworden, dass wir Ihnen auch Auskunft geben müssen über die in den kommenden Jahren zur Verfügung stehenden hauptberuflich tätigen Seelsorgerinnen und Seelsorger (Priester, hauptberufliche Diakone und Gemeindeferentinnen und -referenten). Viele von Ihnen stellen sich etwa folgende Fragen: „Wie viele Priester werden 2024 in unserem Pastoralen Raum noch tätig sein?“ „Werden wir für unsere Gemeindeferentin noch eine Nachfolgerin bekommen?“

Der nachfolgend veröffentlichte „Einsatzplan 2024“ (vgl. Punkt [7]) beruht auf einer Prognose zum zukünftig zu erwartenden pastoralen Personal. In den vorhergehenden Punkten (1) bis (6) wird – mit Blick auf diesen Einsatzplan – die Vorgehensweise beschrieben, wie in den kommenden Jahren der Einsatz von Priestern, hauptberuflichen Diakonen, Gemeindeferentinnen und -referenten, Laientheologinnen und -theologen in einem Pastoralen Raum *vor Ort* und *in den Einrichtungen* (Krankenhäusern, Reha-Kliniken, Schulen, Justizvollzugsanstalten) zu gestalten ist.

Der „Einsatzplan 2024“ soll sukzessiv umgesetzt werden. Der zahlenmäßige Rückgang an Priestern, hauptberuflichen Diakonen, Gemeindeferentinnen und -referenten wird dabei überall dazu führen, dass vertraute Seelsorgerinnen und Seelsorger aus dem pastoralen Dienst ausscheiden, ohne dass es für sie einen Nachfol-

ger oder eine Nachfolgerin geben kann. Das ist immer ein schmerzlicher Prozess, besonders dann, wenn in einem benachbarten Pastoralverbund noch eine gewisse „Überbesetzung“ herrscht. Unvermeidlich wird die sukzessive Umsetzung des „Einsatzplanes 2024“ nämlich unterschiedlich schnelle Geschwindigkeiten im Zugehen auf die Planzahlen mit sich bringen. Das verlangt von allen Seiten einen Blick auf den größeren Kontext über die eigene Pfarrei oder den eigenen Pastoralverbund hinaus.

Liebe Schwestern und Brüder,

die Überlegungen zur Personaleinsatzplanung und zum „Einsatzplan 2024“ stehen im Zusammenhang mit dem diözesanen Zukunftsbild. Auch darf ich das Vorwort zum Diözesangesetz 2010 noch einmal in Erinnerung rufen: Die anstehenden Veränderungen sind als geistlicher Prozess, als Wachsen auf den lebendigen Gott hin, zu verstehen! Der christliche Glaube ist kein Auslaufmodell, sondern eine bleibende Hoffnung und von daher ein im wahrsten Sinne des Wortes „attraktives Angebot“ für *alle Menschen*, denen ans Herz gelegt ist, immer mehr *einander Seelsorgerinnen und Seelsorger* zu werden.

Mir ist bewusst, was ich Ihnen und uns allen mit diesem erstmaligen Offenlegen eines Einsatzplanes für unser Erzbistum zumute. Ich bin aber gewiss, dass wir mit gegenseitiger Geduld, der Wahrnehmung der persönlichen Verantwortung für das Ganze und im Vertrauen auf Gottes Hilfe einen guten Weg in die Zukunft gehen werden.

Mit den besten Segenswünschen für diesen Weg grüßt Sie

Ihr

Erzbischof

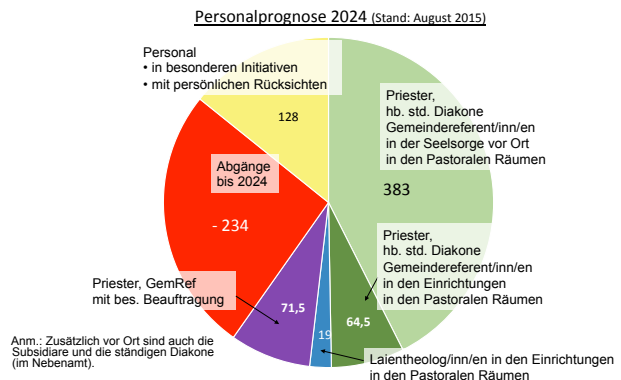
Nr. 2. Personaleinsatzplanung im Erzbistum Paderborn bis 2024

Seit dem Jahr 2010 wird die bisherige Struktur der Pastoralverbände im Erzbistum Paderborn fortgeschrieben. Die (zukünftigen) Pastoralen Räume konkretisieren sich als Pastoralverbund oder als Gesamtpfarrei.

Der zahlenmäßige Rückgang an Priestern und Gemeindefereferentinnen¹ in unserem Erzbistum macht sich immer stärker bemerkbar. Dies macht es erforderlich, möglichst verlässlich Auskunft zu geben über das zu erwartende Potenzial an hauptberuflichen Seelsorgerinnen im aktiven Dienst des Erzbistums Paderborn.

Der Einsatzplan 2024 berücksichtigt die aktuelle Altersstruktur der Priester und Gemeindefereferentinnen im aktiven Dienst und die Schlüsselzuweisungspunkte der Kirchensteuermittel (vgl. KA 2014, Nr. 66.), die als verlässliche Bemessungsgrundlage für die Personalzuweisung in den Pastoralen Räumen genutzt werden können.

Für den Einsatz in den Einrichtungen innerhalb der Pastoralen Räume (Krankenhaus, Reha-Klinik, Schule, Justizvollzugsanstalt) sind die eigens erstellten Stellenpläne der Krankenhaus- und Reha-Klinikseelsorge, der Schulseelsorge und der Gefängnisseelsorge relevant.



(1) Personaleinsatzplanung – „Einsatzplan 2024“ und „Einsatzoptionen“

Für die Personaleinsatzplanung sind zu unterscheiden: der eigentliche „Einsatzplan 2024 für die Seelsorge in den Pastoralen Räumen“ sowie weitere „Einsatzoptionen“ (siehe Punkt [6]).

Der „Einsatzplan 2024“ bezieht sich auf die Seelsorge in den Pastoralen Räumen – sowohl vor Ort als auch in den Einrichtungen (nähere Erläuterungen Punkt [2] bis [5] sowie [7]). Hier werden Priester, hauptberufliche Diakone, Gemeindefereferentinnen sowie – in den Einrichtungen – verstärkt auch Laientheologinnen eingesetzt. In allen Überlegungen ist immer wieder einzuräumen, dass der „Einsatzplan 2024“ auf Prognosen basiert und als *hypothetisches Instrument* Veränderungen unterliegt, die nicht vorausgesehen werden können.

(2) Personalschlüssel für den Einsatzplan 2024

Zur Herstellung von Verteilungsgerechtigkeit erfolgt die Entscheidung über den Einsatz von pastoralem Personal nach Maßgabe eines „Personalschlüssels“.

¹ Personenbezeichnungen beziehen sich, soweit nicht von der Sache her ausgeschlossen, gleichermaßen auf Männer und Frauen.

Berechnungsgrundlage sind:

a) die Planungszahlen für die Schlüsselzuweisung von Kirchensteuermitteln an die Kirchengemeinden (vgl. KA 2014, Nr. 66.) mit den dort entfaltenen Komponenten:

- 1. „Mitgliederzahl der Kirchengemeinde lt. Meldewesen auf Basis des Vorjahres“,
- 5. „Förderung für übergreifende Aufgaben im Pastoralen Raum“ einschl. Fahrtkostenzuschlägen für das pastorale Personal in den Kirchengemeinden – sowie
- 7. „Übergangsregelungen“;

b) eine Prognose des 2024 zur Verfügung stehenden hauptberuflichen pastoralen Personals (Priester, hauptberufliche Diakone, Gemeindefereferentinnen und Laientheologinnen) für die Seelsorge in den (zukünftigen) Pastoralen Räumen.

Ab 01.01.2016 liegt den Personalentscheidungen der folgende Personalschlüssel zugrunde:

Punkte	leitender Pfarrer	weitere ha. Mitarbeiter	Personalzuschlag
70	1	0	+ 1
105	1	½	+ 1
140	1	1	+ 1
175	1	1½	+ ½
210	1	2	+ ½
245	1	2½	+ ½
280	1	3	
315	1	3½	
350	1	4	
385	1	4½	
420	1	5	
etc.			

Mit diesem Personalschlüssel werden kleinere Pastoralverbände und Pfarreien (bis zu einer Größe von 280 Punkten) durch einen „Personalzuschlag“ besser bestellt, um die pastorale Handlungsfähigkeit in ihnen zu gewährleisten.

(3) Zuweisungsschlüssel für den Einsatzplan 2024

Im Blick auf die für 2024 prognostizierten Zahlen an Priestern und Gemeindefereferentinnen wird Personal nach Maßgabe des folgenden **Zuweisungsschlüssels** zugewiesen.

Personalschlüsselpunkte	Priester	GemRef
2	2	0
2,5	2	0,5
3	2	1
3,5	2	1,5
4	2,5	1,5
4,5	2,5	2
5	3	2
5,5	3	2,5
6	3	3
6,5	3,5	3
7	4	3
7,5	4,5	3

Personal-schlüsselpunkte	Priester	GemRef
8	5	3
8,5	5	3,5
11	6	5

(4) Einzelfallentscheidungen und Dechantenzuschlag

Im Umgang mit dem Zuweisungsschlüssel als statischem Instrument der Personalzuweisung, das grundsätzlich dem Anliegen der Verteilungsgerechtigkeit verpflichtet ist, sind allerdings Einzelfallentscheidungen möglich.

So kann im Einzelfall im Blick auf eine konkrete pastorale und/oder personelle Situation vor Ort von der gemäß Zuweisungsschlüssel im Einsatzplan vorgegebenen anteiligen Zuordnung von Priestern, hauptberuflichen Diakonen oder Gemeindefereferentinnen *innerhalb der vorgegebenen Gesamtzahl* abgewichen werden.

Voraussetzung dafür sind Beratungen der Zentralabteilung Pastorales Personal mit dem Pfarrer als dem Leiter des (zukünftigen) Pastoralen Raumes (bzw. des noch bestehenden Pastoralverbundes), dem Dechanten und der Hauptabteilung Pastorale Dienste mit der Klärung, ob die pastoralen Aufgaben für einen bestimmten Zeitraum eine andere Zuordnung zulassen oder auch erfordern.

Durch den Einsatz eines Dechanten erhält ein (zukünftiger) Pastoraler Raum / Pastoralverbund / Pfarrei über den Ansatz des Personalschlüssels hinaus einen Personalszuschlag im Rahmen einer halben Stelle.

(5) Sukzessive Umsetzung des Einsatzplanes

Bis zu Personalveränderungen durch Versetzung oder Ausscheiden von Personal bleiben die derzeit in einem (zukünftigen) Pastoralen Raum aktiven Seelsorger und Seelsorgerinnen dort tätig, d.h., es wird so weit möglich auf ihre persönliche Situation Rücksicht genommen.

Sobald Personalveränderungen anstehen, greift der Einsatzplan. Das führt für die einzelnen Pastoralen Räume zu unterschiedlich schnellen Geschwindigkeiten bei der Umsetzung des Einsatzplanes.

In der Übergangszeit bis zum Jahr 2024, in der noch mehr Personal zur Verfügung steht, ist es möglich, je nach Situation und in enger Abstimmung mit dem Dechanten Personal noch „über Plan“ einzusetzen. Konkret kann dies bedeuten, dass bei besonderer pastoraler Notwendigkeit der zusätzliche Einsatz von Personal „befristet bis 2024“ ermöglicht werden kann. Dies setzt gleichwohl die Bereitschaft des Personals zu befristeten Einsätzen voraus und zu größerer Verfügbarkeit für den Einsatz in unserem Erzbistum. Der Einsatzplan gibt über derartige *zusätzliche* Einsätze (mit Blick auf das „rote Segment“) keine Auskunft.

(6) „Einsatzoptionen“

Auch gibt der „Einsatzplan 2024“ keine Auskunft über den Einsatz von Personal in den verschiedenen „Einsatzoptionen“.

Als Konsequenz der Erkenntnisse der „Seelsorgestudie“² ist ein Viertel des für 2024 für den Einsatz im Pastoralen Raum vor Ort prognostizierten pastoralen Personals nicht im Einsatzplan erfasst (sog. „gelbes Segment“). Das Erzbistum Paderborn verfolgt damit das Anliegen, aus allen vier „Ressourcengruppen“, die die Studie benennt, einem (zukünftigen) Pastoralen Raum Personal *zusätzlich zur Planzahl* flexibler zuordnen zu können: für (befristete oder unbefristete) besondere Initiativen (z. B. „City-Pastoral“, „Junge Kirche“, missionarische Projekte) oder auch aufgrund von Rücksichtnahme auf persönliche Beeinträchtigungen eines Mitarbeiters.

Der Einsatz von Personal aus diesem „gelben Segment“ kann in der Regel in jedem (zukünftigen) Pastoralen Raum im Rahmen von einer halben bis einer ganzen Stelle *über den Einsatzplan 2024 hinaus* geschehen.

Ebenfalls nicht im Einsatzplan ausgewiesen sind die Einsätze von Priestern und Gemeindefereferentinnen mit besonderen Beauftragungen auf der Ebene der Diözese oder über sie hinaus bzw. in Einrichtungen, für die eine Personalbedarfsplanung noch aussteht (im Bild „violett Segment“). Der Einsatz in einem solchen (über)diözesanen administrativen oder pastoralen Feld erfolgt also ebenfalls *zusätzlich*.

Gleiches gilt für den Einsatz der Subsidiare und der Ständigen Diakone (im Nebenamt).

(7) Der „Einsatzplan 2024“

Neben der Angabe des *Namens eines Pastoralen Raumes* (vor Errichtung als „Arbeitstitel“) und der Angabe des Sitzes des Leiters findet sich für jeden (zukünftigen) Pastoralen Raum, dessen Errichtung bis 2024 geplant ist, in der rechten Spalte

– die vorgesehene Anzahl an Priestern und Gemeindefereferentinnen auf der Einsatzebene des Pastoralen Raumes³

sowie darunter (grau unterlegt)

– die vorgesehene Anzahl an Priestern, Gemeindefereferentinnen bzw. Laientheologinnen (Dipl. oder M.A.) für die Einrichtungen: Krankenhaus, Reha-Klinik, Schule, Justizvollzugsanstalt.

Für zukünftige Pastorale Räume, deren *individueller Zeitkorridor* für die Zeit *nach dem Jahr 2024* festgelegt wurde (vgl. KA 2010, Nr. 2.), ist die für die bis dahin noch bestehenden Pastoralverbände bzw. (Gesamt-)Pfarreien geplante Anzahl an Priestern und Gemeindefereferentinnen angegeben. Dies gilt für die Städte Paderborn, Bielefeld, Hamm, Iserlohn sowie für die zukünftigen Pastoralen Räume Balve-Hönnetal-Hemer und Olpe-Drolshagen (Arbeitstitel).

² Baumann, Klaus; Büssing, Arndt; Frick, Eckhard; Jacobs, Christoph; Weig, Wolfgang: Deutsche Seelsorgestudie; Internetabruf Dez. 2015: www.Seelsorgestudie.de.

³ Es wird davon ausgegangen, dass die eingesetzten Mitarbeiter z.T. Aufgaben über einen Pastoralen Raum hinaus (auf Dekanats- oder Diözesanebene) im Umfang von bis zu 20 % wahrnehmen, ohne dass dies eigens im Plan ausgewiesen wird. Berufsanfängern – Neupriestern und Gemeindeassistentinnen – wird für ihren Einsatz in einer ersten Planstelle ggf. ein Pastoraler Raum „über Plan“ zugewiesen.

I. Dekanat Paderborn

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
1	Pfarrei Hl. Martin von Tours / Schloß Neuhaus	St. Heinrich und Kunigunde / Schloß Neuhaus	2 Priester 1 Gemeindereferentin
2	Elsen-Wewer-Borchen Elsen-Wewer Borchen	St. Dionysius / Elsen	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
3	Paderborn Innenstadt		
3.1	PB Nord-Ost-West (NOW)	St. Bonifatius	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
3.2	PB Innenstadt + Süd-Ost-Dahl Paderborn-Süd-Ost-Dahl Pfarrei St. Julian Pfarrei St. Liborius	St. Liborius (Gaukirche)	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	St. Johannesstift mit LWL-Klinik / Paderborn St. Vincenz Krankenhaus St. Josef Brüderkrankenhaus Edith-Stein Berufskolleg St. Michaelschulen KHG Paderborn		0,5 Gemeindereferentin 1 Priester 1 Priester 0,5 Gemeindereferentin 1 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester 1 Theologin
4	Bad Lippspringe-Egge Bad Lippspringe-Schlangen Eggevorland Egge	St. Martin / Bad Lippspringe	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	Reha-Kliniken		0,5 Gemeindereferentin

II. Dekanat Bielefeld-Lippe

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
5	Südlippe-Pyrmont	St. Marien / Lügde	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	Reha-Kliniken Bad Pyrmont Reha-Kliniken Bad Meinberg		0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Gemeindereferentin
6	Bielefeld		
6.1	Bielefeld-Mitte-Nord-West	St. Jodokus / Bielefeld	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
6.2	Bielefeld-Ost	St. Hedwig / Heepen	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
6.3	Pfarrei St. Elisabeth	Herz Jesu / Brackwede	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	St. Franziskus Hospital Ev. Gilead Krankenhaus / Bethel Ev. KH Johannesstift / Bethel Klinikum BI-Mitte und Rosenhöhe Marienschule Studierendenseelsorge JVA BI-Brackwede I JVA Ummeln JVA Senne		1 Priester 1 Priester 0,5 Gemeindereferentin 1 Theologin 0,25 Priester 0,5 Priester 1 Theologin 1 Priester 0,5 Theologin 1 Theologin 1 Theologin
7	Lippe Mitte Detmold Lemgo-Nordlippe	Heilig Kreuz / Detmold	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	Klinikum Lippe Detmold und Lemgo JVA Detmold		1 Theologin 0,5 Theologin

8	Lippe westlich Lippe-West Bad Salzuflen-Schötmar	St. Michael / Oerlinghausen	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	Klinikum Bad Salzuflen Reha-Zentrum / Bad Salzuflen		0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester

III. Dekanat Büren-Delbrück

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
9	Büren	St. Nikolaus / Büren	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	JVA Büren		0,5 Theologin
10	Delbrück-Hövelhof Delbrück Hövelhof	St. Johannes Bapt. / Delbrück	3 Priester 3 Gemeindereferentinnen
	JVA Hövelhof		0,5 Theologin
11	Salzkotten	St. Johannes Enth. / Salzkotten	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	St. Josefs-Krankenhaus Salzkotten		0,5 Gemeindereferentin
12	Bad Wünnenberg-Lichtenau Wünnenberg Lichtenau	St. Antonius v. Padua / Wünnenberg	2,5 Priester 2 Gemeindereferentinnen
	Reha-Klinik Aataalklinik / Bad Wünnenberg		0,5 Gemeindereferentin

IV. Dekanat Dortmund

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
13	Hombruch Dortmund-Süd-West Dortmund-Süd	St. Clemens / Dortmund-Hombruch	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	Marien-Hospital KHG Dortmund		0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester 1 Theologin
14	Dortmund-Mitte St. Johannes Bapt. Dortmund-Mitte-Südwest Dortmund-Mitte-Ost Heiliger Weg	Propsteipfarrei St. Johannes Bapt. / Dortmund	3 Priester 3 Gemeindereferentinnen
	St. Johannes Hospital Klinikum Dortmund Mitte Mallinckrodt Gymnasium JVA Dortmund		1 Priester 0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin 1 Priester 0,5 Priester 0,5 Theologin
15	Pfarrei St. Ewaldi / Dortmund	St. Ewaldi / Dortmund-Aplerbeck	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	LWL-Klinik für Forensische Psychiatrie		0,5 Gemeindereferentin
16	Dortmund-Süd-Ost und Hörde	St. Joseph / Dortmund-Berghofen	2,0 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	St. Josefs-Hospital		0,5 Gemeindereferentin
17	Am Revierpark	St. Urbanus / Dortmund-Huckarde	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	Kath. Krankenhaus Do.-West		0,5 Gemeindereferentin
18	Scharnhorst Derne-Kirchderne-Scharnhorst Kirchspiel Husen-Kurl-Lanstrop	St. Franziskus v. Ass. / Dortmund-Scharnhorst	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen

19	Dortmund-Ost	St. Clemens / Dortmund-Brackel	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	Klinikum Westfalen (Knappschaftskrankenhaus)		0,5 Gemeindereferentin
20	Mengede-Eving Dortmund-Nord-West Eving-Brechten	St. Remigius / Dortmund-Mengede	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
21	Dortmunder Westen	St. Magdalena / Do.-Lütgendortmund	2 Priester 1 Gemeindereferentin
22	Pfarrei Heilige Dreikönige / Dortmund	St. Joseph / Dortmund	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	Klinikum Dortmund Nord		0,5 Gemeindereferentin

V. Dekanat Emschertal

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
23	Wanne-Eickel Crange Eickel-Holsterhausen Wanne	St. Laurentius / Wanne	2,5 Priester 2 Gemeindereferentinnen
	St. Marien-Hospital St. Anna Hospital LWL-Maßregelvollzugsklinik / Crange St. Josef-Krankenhaus Rheumazentrum		0,5 Gemeindereferentin 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Gemeindereferentin
24	Herne Herne-Mitte Herne-Süd Herne-Nord Herne-Ost	St. Bonifatius / Herne	3 Priester 2,5 Gemeindereferentinnen
	Marienhospital I Marienhospital II Ev. Krankenhaus		0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Gemeindereferentin
25	Pfarrei Corpus Christi / Castrop-Rauxel	St. Joseph / Castrop-Rauxel-Habinghorst	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	Ev. Krankenhaus JVA Castrop-Rauxel		0,5 Gemeindereferentin 0,5 Theologin
26	Castrop-Rauxel-Süd	St. Lambertus / Castrop	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	St. Rochus Krankenhaus		0,5 Gemeindereferentin

VI. Dekanat Hagen-Witten

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
27	Hagen-Nord Hagen-Nord An den Ruhrseen	St. Johannes Bapt. / Hagen-Boele	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	St. Johannes Hospital Boele Gemeinschafts-Krankenhaus Herdecke		1 Priester 0,5 Gemeindereferentin
28	Hagen-West Hagen-An der Volme Hagen-West	St. Marien / Hagen	3 Priester 2 Gemeindereferentinnen
	St. Marien-Hospital St. Josef-Hospital Allgemeines Krankenhaus		0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Gemeindereferentin
29	Am Hagener Kreuz	St. Elisabeth / Hagen	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	Hildegardis Gymnasium JVA Hagen		0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester

30	Witten Witten-Mitte Pfarrei Heiligste Dreifaltigkeit Witten-Ruhrtal	St. Marien / Witten	2,5 Priester 2 Gemeindereferentinnen
	Marien-Hospital		0,5 Gemeindereferentin

VII. Dekanat Hellweg

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
31	Soest Soest Pfarrei Hl. Familie / Bad Sassendorf Pfarrei Zum Guten Hirten / Möhnesee	St. Patrokli / Soest	3 Priester 3 Gemeindereferentinnen
	Marienkrankehaus / Soest Reha Kliniken / Bad Sassendorf		0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin
32	Werl Pfarrei St. Walburga / Werl Pfarrei St. Maria / Welper Pfarrei St. Antonius v. Padua und St. Vinzenz / Wickede Pfarrei St. Lambertus / Bremen	St. Walburga / Werl	4,5 Priester 3 Gemeindereferentinnen
	Mariannen-Hospital Ursulinen-Gymnasium + Realschule Werl JVA Werl Sicherungsverwahrung Werl		0,5 Gemeindereferentin 1 Priester 1 Priester 1 Theologin 1 Theologin
33	Hamm		
33.1	Hamm-Mitte-Osten Pfarrei St. Agnes Pfarrei St. Antonius von Padua Geithe	St. Agnes / Hamm	2 Priester 1 Gemeindereferentin
33.2	Hamm-Mitte-Westen Pfarrei St. Peter und Paul Pfarrei St. Laurentius	Hl. Kreuz / Herringen	2 Priester 1 Gemeindereferentin
33.3	Pfarrei St. Franziskus von Assisi	Liebfrauen / Hamm	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	St. Marien-Hospital (St. Agnes) Ev. Krankenhaus, Hamm St. Franziskus Berufskolleg Marienrealschule Hamm JVA Hamm		1 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Gemeindereferentin 1 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Theologin
34	Pfarrei Jesus Christus / Lippetal	St. Stephanus / Oestinghausen	2 Priester 0 Gemeindereferentin

VIII. Dekanat Herford-Minden

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
35	Lübbecker Land	St. Marien / Espelkamp	2 Priester 0,5 Gemeindereferentin
	Krankenhaus Lübbecke Rahden		0,5 Gemeindereferentin
36	Mindener Land	St. Gorgonius und Petrus Ap. / Minden	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	Joh. Wesling Klinikum Minden		1 Priester
37	Herford-Bünde-Widukindsland Bünder Land Widukindsland Herford	St. Joseph / Bünde St. Johannes Bapt. / Herford	2,5 Priester 2 Gemeindereferentinnen

	Ev. Lukas-Krankenhaus Mathilden-Hospital Klinikum Kreis Herford JVA Herford		0,5 Gemeindereferentin 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Gemeindereferentin 1 Theologin
38	Werre Weser	St. Peter und Paul / Bad Oeynhausen	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	Herzzentrum NRW Kur- und Klinikseelsorge Reha Klinik Bad Oexen		1 Priester 1 Priester 0,5 Gemeindereferentin

IX. Dekanat Hochsauerland-Mitte

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
39	Meschede Bestwig	St. Walburgis / Meschede	3,5 Priester 3 Gemeindereferentinnen
	St. Walburga Krankenhaus Walburga Realschule		0,5 Gemeindereferentin 0,5 Gemeindereferentin
40	Schmallenberg-Eslohe	St. Alexander / Schmallenberg	4,5 Priester 3 Gemeindereferentinnen

X. Dekanat Hochsauerland-Ost

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
41	Bigge-Olsberg	St. Martin / Bigge	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	Elisabeth Klinik / Bigge-Olsberg		0,5 Gemeindereferentin
42	Winterberg	St. Jakobus d. Ä. / Winterberg	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	St. Franziskus-Hospital		0,5 Gemeindereferentin
43	Marsberg Marsberg-Mitte Marsberg-Süd Sintfeld-Diemeltal	St. Magnus / Niedermarsberg	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	St. Marien-Hospital LWL-Einrichtungen / Marsberg		0,5 Gemeindereferentin 1 Theologin
44	Medebach Hallenberg Medebach Hallenberg	St. Peter und Paul / Medebach	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
45	Brilon-Thülen Brilon Thülen	St. Petrus und Andreas / Brilon	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	Marienrealschule Brilon		0,5 Gemeindereferentin

XI. Dekanat Hochsauerland-West

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
46	Sundern	St. Johannes Ev. / Sundern	3 Priester 2 Gemeindereferentinnen
47	Arnsberg	St. Laurentius / Arnsberg	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	Marien-Krankenhaus (mit Karolinen- und Johannes-Kh. in den Pastoralen Räumen 48 und 49) Mariengymnasium		1 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin
48	Pfarrei St. Petri Hüsten	St. Petri / Hüsten	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	Karolinen-Krankenhaus		(siehe oben unter Nr. 47)

49	Pfarrei St. Johannes Baptist Neheim und Voßwinkel	St. Johannes Bapt. / Neheim	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	Johannes-Krankenhaus St. Ursula-Gymnasium / Neheim		(siehe oben unter Nr. 47) 0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin

XII. Dekanat Höxter

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
50	Bad Driburg	St. Peter und Paul / Bad Driburg	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	St. Josefs-Hospital Reha Kliniken Bad Driburg Gymnasium St. Xaver		0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin
51	Pfarrei Heiligste Dreifaltigkeit / Beverungen	St. Johannes Bapt. / Beverungen	2 Priester 1 Gemeindereferentin
52	Nieheim-Steinheim-Marienmünster Steinheim Nieheimer Land Marienmünster	St. Marien / Steinheim	3 Priester 2 Gemeindereferentinnen
	St. Rochus-Krankenhaus		0,5 Gemeindereferentin
53	Warburg	St. Johannes Bapt. / Warburg-Neustadt	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
54	Brakeler Land	St. Michael und St. Johannes Bapt. / Brakel	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	St. Vincenz-Hospital Schulen der Brede / Brakel		0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin
55	Corvey	St. Nikolaus / Höxter	2,5 Priester 2 Gemeindereferentinnen
	St. Ansgar Krankenhaus		0,5 Priester
56	Willebadessen / Peckelsheim / Borgentreich Willebadessen-Peckelsheim Borgentreicher Land	Mariä Himmelfahrt / Peckelsheim	2,5 Priester 2 Gemeindereferentinnen

XIII. Dekanat Lippstadt-Rüthen

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
57	Erwitte-Geseke Geseke Erwitte	St. Petri / Geseke	3 Priester 2 Gemeindereferentinnen
	Hospital zum Hl. Geist / Geseke und Marienhospital / Erwitte		0,5 Gemeindereferentin
58	Lippstadt Lippstadt-Mitte Lippstadt-Nord Lippstadt-Süd-West Esbeck-Hörste-Bökenförde	St. Nikolaus / Lippstadt	4 Priester 3 Gemeindereferentinnen
	Dreifaltigkeitshospital LWL-Kliniken und Forensik / Eikelborn		0,5 Gemeindereferentin 1 Theologin
59	Rüthen-Anröchte Rüthen Anröchte	St. Pankratius / Anröchte	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
60	Warstein Warstein Möhnetal	St. Pankratius / Warstein	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen

	Maria Hilf Krankenhaus und LWL-Kliniken		0,5 Gemeindereferentin
--	--	--	------------------------

XIV. Dekanat Märkisches Sauerland

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
61	Iserlohn-Letmathe		
61.1	Iserlohn	St. Aloysius / Iserlohn	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
61.2	Letmathe	St. Kilian / Letmathe	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	St. Elisabeth-Hospital / Iserlohn JVA Iserlohn		0,5 Gemeindereferentin 0,5 Theologin
62	Menden	St. Vincenz / Menden	3,5 Priester 3 Gemeindereferentinnen
	St. Vinzenz-Krankenhaus		0,5 Gemeindereferentin
63	Balve-Hönnetal-Hemer		
63.1	Balve-Hönnetal	St. Blasius / Balve	2 Priester 1 Gemeindereferentin
63.2	Hemer	St. Peter und Paul / Hemer	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	Paracelsus-Lungen-Klinik		0,5 Priester

XV. Dekanat Rietberg-Wiedenbrück

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
64	Stockkämpen	Herz Jesu / Halle	2 Priester 1 Gemeindereferentin
65	Reckenberg	St. Aegidius / Wiedenbrück	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	St. Vinzenz-Hospital		0,5 Gemeindereferentin
66	Gütersloh Gütersloh-Mitte-West Gütersloh-Süd Gütersloh-Nordring Avenwedde-Friedrichsdorf	St. Pankratius / Gütersloh	3 Priester 3 Gemeindereferentinnen
	St. Elisabeth-Krankenhaus LWL-Kliniken Städt. Klinikum Gütersloh		0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Gemeindereferentin
67	Rheda-Herzebrock-Clarholz	St. Clemens / Rheda	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
68	Rietberg Rietberg-Süd Kirchspiel Neuenkirchen	St. Johannes Bapt. / Rietberg	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
69	Verl-Schloß Holte-Stukenbrock Verl Schloß Holte-Stukenbrock	St. Anna / Verl	3 Priester 2 Gemeindereferentinnen

XVI. Dekanat Siegen

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
70	Südliches Siegerland	St. Martinus / Wilnsdorf	2 Priester 1 Gemeindereferentin
71	Siegen Freudenberg Siegen-Mitte Siegen-Süd Hüttental-Freudenberg	St. Michael / Siegen	3 Priester 2 Gemeindereferentinnen

	St. Marien-Krankenhaus Kreisklinikum Hüttental Jung Stilling Krankenhaus Studierendenseelsorge / Siegen		0,5 Priester 0,5 Gemeindefereferentin 0,5 Gemeindefereferentin 0,5 Gemeindefereferentin 0,5 Priester 1 Theologin
72	Netpherland	St. Martin / Netphen	2 Priester 1 Gemeindefereferentin
73	Wittgenstein	St. Marien / Bad Berleburg	2 Priester 0 Gemeindefereferentin
	Reha Kliniken Bad Berleburg und Gesundheitszentr. Wittgenstein		0,5 Gemeindefereferentin
74	Nördliches Siegerland	St. Augustinus / Dahlbruch	2 Priester 1 Gemeindefereferentin

XVII. Dekanat Südsauerland

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
75	Attendorn	St. Johannes Bapt. / Attendorn	2,5 Priester 1,5 Gemeindefereferentinnen
	St. Ursula Gymnasium u. Realschule / Attendorn JVA Attendorn		0,5 Priester 0,5 Gemeindefereferentin 1 Theologin
76	Wendener Land	St. Severinus / Wenden	2 Priester 1,5 Gemeindefereferentinnen
77	Kirchhundem	St. Peter und Paul / Kirchhundem	2 Priester 1,5 Gemeindefereferentinnen
78	Bigge-Lenne-Fretter-Tal	St. Johannes Nep. / Finnentrop	2 Priester 1,5 Gemeindefereferentinnen
79	LenneStadt	St. Agatha / Altenhundem	2,5 Priester 2 Gemeindefereferentinnen
	St. Josefs Hospital / Altenhundem		0,5 Gemeindefereferentin
80	Olpe-Drolshagen		
80.1	Olpe	St. Martinus / Olpe	2,5 Priester 1,5 Gemeindefereferentinnen
80.2	Kirchspiel Drolshagen	St. Clemens / Drolshagen	2 Priester 1 Gemeindefereferentin
	St. Martinus-Hospital / Olpe		1 Priester

XVIII. Dekanat Unna

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
81	Pfarrei St. Marien Schwerte	St. Marien / Schwerte	2 Priester 1 Gemeindefereferentin
	Marien-Krankenhaus Schwerte JVA Schwerte		0,5 Gemeindefereferentin 0,5 Priester 0,5 Theologin
82	Kamen-Bönen-Bergkamen Bergkamen Bönen-Heeren Kamen-Kaiserau	Heilige Familie / Kamen	3 Priester 2,5 Gemeindefereferentinnen
83	Lünen	Herz Jesu / Lünen	2,5 Priester 1,5 Gemeindefereferentinnen
84	Unna Unna Fröndenberg Holzwickede-Opherdicke	St. Katharina / Unna	3,5 Priester 3 Gemeindefereferentinnen
	Fachklinik für Kinderneurologie St. Katharinen-Hospital JV-Krankenhaus Fröndenberg		0,5 Gemeindefereferentin 0,5 Priester 0,5 Theologin

KIRCHLICHES AMTSBLATT

Postfach 1480 • 33044 Paderborn

PVST, Deutsche Post AG, H 4190 B • Entgelt bezahlt

Falls verzogen, bitte mit neuer Anschrift zurück an Absender

XIX. Dekanat Waldeck

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
85	Bad Arolsen	St. Johannes Bapt. / Arolsen	2 Priester 0 Gemeindereferentin
86	Bad Wildungen-Waldeck	St. Liborius / Bad Wildungen	2 Priester 0 Gemeindereferentin
	Reha Kliniken / Bad Wildungen („Reinhardshausen“) Reha Kliniken / Bad Wildungen		1 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester
87	Korbach	St. Marien / Korbach	2 Priester 0,5 Gemeindereferentin

Die vorstehende „Personaleinsatzplanung im Erzbistum Paderborn bis 2024“ setze ich mit Wirkung vom 1. Februar 2016 in Kraft.

Zum gleichen Zeitpunkt treten die bisherige Regelung „Personalschlüssel für die Pastoralverbünde“ vom 3. Februar 2010 (KA 2010, Nr. 41.) sowie alle sonstigen entgegenstehenden Regelungen außer Kraft.

Paderborn, 14.12.2015

Der Erzbischof von Paderborn

L.S.



Erzbischof

Az.: 1.5 / A12-26.02.1/18

Der Generalvikar: Alfons Hardt

Herausgegeben und verlegt vom Erzbischöflichen Generalvikariat in Paderborn, Bezugspreis 13,- €
Verantwortlich für den Inhalt: Der Generalvikar, Alfons Hardt, Herstellung Bonifatius GmbH, Paderborn

Die Auslieferung des Kirchlichen Amtsblattes erfolgt nur durch die für den Bezieher zuständige Postfiliale, Beanstandungen in der Auslieferung sind dieser Postfiliale zu melden: Neu- und Abbestellungen und Änderungsangaben in der Anschrift müssen beim Erzbischöflichen Generalvikariat erfolgen.
Einzelstücke können, soweit vorhanden, nur beim Erzbischöflichen Generalvikariat, Domplatz 3, 33098 Paderborn,
Telefon: +49 (0)5251 125-0, E-Mail: generalvikariat@erzbistum-paderborn.de bezogen werden.